



Consortium pour la Recherche  
Economique et Sociale

*Une recherche de qualité au service du développement*

## **TDR DU CONSULTANT CHARGE D'APPUYER L'ELABORATION DU PLAN STRATEGIQUE 2023-2028**

### **1. CONTEXTE**

Le second plan stratégique du CRES a été mis en œuvre de 2013-2017. Durant ces cinq années, le CRES a travaillé à la réalisation de ses objectifs en matière de recherche, de gouvernance, de formation, d'études et conseils, de partenariat et de communication. Ce plan stratégique devait permettre à l'institution de renforcer son statut de centre de recherche de référence au Sénégal et en Afrique de l'Ouest.

Entre 2013 et 2017, le CRES a mis en œuvre son plus grand projet d'un budget de 6 213 923,26 GBP. Le projet « Vivre avec l'eau » financé par le Department for International Development (DFID) du Royaume-Uni, dans le cadre de Building Resilience and Adaptation to Climate Extremes and Disasters (BRACED) a été exécuté jusqu'en 2018. Il a impliqué neuf partenaires spécialisés chacun dans un domaine ou une composante et est intervenu dans dix communes de la région de Dakar. L'exécution de ce projet innovant dans son approche pluridisciplinaire a engendré plusieurs évaluations.

Le CRES a aussi procédé à l'évaluation à mi-parcours de son plan stratégique. La commission interne mise en place a travaillé et produit un rapport en avril 2018. En février 2018, le chargé du suivi évaluation a produit un rapport d'exécution technique reprenant le bilan des performances jusqu'en 2017.

En outre, les performances du CRES ont été appréciées dans le cadre de l'évaluation du programme de mise à niveau du PACER- UEMOA auquel le CRES a participé. Bien que l'objectif essentiel du CRES dans le plan stratégique 2013-2017 soit de « Satisfaire aux critères de centre d'excellence d'ici 2017 » et qu'un avis favorable ait été obtenu de l'UEMOA, le CRES ne saurait se satisfaire de ce résultat pour prétendre que les objectifs du plan stratégique sont atteints, car l'évaluation menée par l'UEMOA ne couvre pas l'ensemble des domaines du plan stratégique et ne concerne qu'une seule partie de la période de mise en œuvre du

plan stratégique. L'évaluation complète du second plan s'impose pour la réalisation de la phase diagnostique du plan stratégique (2013-2017).

Par ailleurs, 2018-2023 est une période abordée par le CRES sans plan stratégique. Les activités réalisées durant cette période devront aussi être évaluées pour avoir une vue d'ensemble de l'évolution de l'institution au cours de la décennie 2013-2023 afin de trouver les bases nécessaires à l'évaluation d'un plan stratégique couvrant la période 2023-2028.

## **2. LA MISSION**

La période 2023-2028 correspondra à la mise en œuvre du troisième plan stratégique de l'institution. Il sera essentiel pour le CRES de bien cerner les principaux enjeux du moment au plan scientifique, organisationnel, managérial, de la gouvernance....

Pour conduire ce travail, les services d'un consultant individuel seront requis. Ce dernier se chargera plus concrètement d'appuyer le CRES : (1) à évaluer la période 2013-2023, (2) à procéder à une analyse SWOT (forces, faiblesses, opportunités et menaces), (3) à appuyer l'élaboration du plan d'actions à partir des objectifs stratégiques retenus à l'issus de la session de validation des rapports (1) et (2), et (4) à rédiger le plan stratégique 2023-2028 et le plan de suivi-évaluation.

## **3. OBJECTIFS**

### **3.1 Objectif général**

L'objectif général de la mission du consultant est d'accompagner le CRES dans l'évaluation de la période 2013-2023 et l'élaboration et la rédaction de son plan stratégique 2023-2028 et de tous les documents y afférents.

### **3.2 Objectifs spécifiques**

Plus spécifiquement, le consultant devra réaliser les tâches suivantes :

- Appuyer la constitution d'une base de données rassemblant les informations nécessaires à l'évaluation de la période 2012-2023 ;
- Animer l'identification des forces et faiblesses, opportunités et menaces du CRES ;

- Appuyer le personnel du CRES dans la définition de la vision et des missions du CRES dans les cinq prochaines années ainsi que la définition des objectifs stratégiques ;
- Appuyer l'élaboration du plan d'actions à partir des objectifs stratégiques retenu ;
- Appuyer les activités de rédaction et de validation du plan stratégique 2023-2028 et du plan de suivi-évaluation.

#### **4. METHODOLOGIE**

Pour mener sa mission, le consultant s'appuiera sur la documentation disponible au CRES, il rencontrera les chercheurs, le personnel administratif ainsi que les personnes ressources qui lui seront indiquées. Il pourra utiliser toutes autres sources d'information utiles.

Cinq ateliers seront organisés. Ils porteront sur :

- a. La constitution d'une base de données rassemblant les informations nécessaires à l'évaluation de la période 2013-2023 ;
- b. L'identification des forces et faiblesses, opportunités et menaces du CRES ;
- c. La définition de la vision du CRES pour les cinq prochaines années ainsi que des objectifs stratégiques ;
- d. L'élaboration d'un plan d'actions à partir des objectifs stratégiques retenus ;
- e. La rédaction et la validation du plan stratégique 2023-2028 et du plan de suivi-évaluation.

Le consultant prendra part aux cinq ateliers cités. Il les préparera avec les équipes du CRES et se chargera de rédiger tous les documents qui ressortiront de ce processus :

#### **5. DELAIS**

La mission nécessitera 30 jours de travail effectifs, réalisable dans une période trois mois, à compter de la date de signature du contrat. Les parties arrêteront ensemble un calendrier d'intervention.

#### **6. LIVRABLES**

Le consultant devra livrer les produits suivants.

- a. Un rapport diagnostic du plan stratégique 2013-2017 et de la période 2018-2023 ;
- b. Un rapport déterminant les nouveaux objectifs du CRES ainsi que des stratégies de mise en œuvre du plan stratégique 2023-2028 ;
- c. Un plan stratégique provisoire ;
- d. Un plan stratégique final.

## **7. PROFIL DU CONSULTANT**

Le consultant individuel devra répondre aux critères ci-dessous :

- a. Être titulaire au moins d'un DEA, DESS, Master 2 dans le domaine de la gestion, de l'économie ou de toute autre discipline liée au management des organisations ;
- b. Disposer d'une expérience confirmée en évaluation d'organisations et planification stratégique ;
- c. Avoir une grande capacité rédactionnelle et une aptitude à communiquer clairement et à travailler en équipe ;
- d. Par ailleurs, une bonne connaissance des institutions de recherche est vivement souhaitée.

Merci de trouver en attaché les TDR pour le recrutement du consultant chargé d'appuyer l'élaboration du plan stratégique du CRES.

Eléments constitutifs du dossier :

- a. Lettre de soumission,
- b. CV
- c. Attestation de service fait des travaux d'élaboration de plans stratégiques réalisés.

Les offres sont recevables jusqu'au 30 avril 2023 à l'adresse suivante  
**contact@cres-sn.org**